

reflexión acerca de la responsabilidad del Obispo por los temas y el contenido de la DSI: si ésta pertenece a la teología moral, no cabe duda de que la DSI forma parte de la función magisterial del Obispo.

La Segunda Parte trata de temas centrales en la reflexión sobre la DSI. El primer artículo, *La encíclica «Centesimus annus»: aspectos históricos, culturales y pastorales*, ofrece claves para la lectura de la encíclica: en primer lugar, «la dimensión histórica y la lectura interpretativa de la historia son líneas distintivas del documento» (p. 66); en segundo lugar, el *enfoque cultural* de la encíclica sitúa las raíces de muchos problemas actuales no en la economía ni en la organización, sino en la cultura, y plantea la evangelización de la propia cultura; en tercer lugar, la dimensión *pastoral* presente en el documento hace que tenga valor de un instrumento para la evangelización. «*Centesimus annus*» y «*Redemptoris missio*» (RM): *los horizontes de la misión de la Iglesia* recuerda que los cristianos han de «traducir» la Verdad a las diversas situaciones, tradiciones y culturas: hoy en día, de modo urgente, al mundo del trabajo; a culturas impregnadas de marxismo; y a situaciones de pobreza. El artículo *Trabajo y sindicalismo en la encíclica «Rerum novarum»* destaca las contribuciones de la RN a la civilización del trabajo, y aplica sus principios a la cuestión de la mundialización y universalización del trabajo.

La Tercera Parte afronta aspectos específicos de la DSI, relativamente novedosos. El artículo *Nueva evangelización y sentido cristiano del trabajo en diálogo con las diversas culturas* sostiene que, en una «civilización del trabajo», es precisamente la DSI la que permite establecer un diálogo evangelizador con las nuevas culturas. *La ética y los valores*

*en el sindicato* hace una relectura de la RN; después de recordar algunas de sus enseñanzas sobre los sindicatos, analiza la naturaleza y la actividad del sindicato, insistiendo en la ética y los valores que se han de hacer presentes en estas organizaciones. En el artículo *La paz fruto de la solidaridad*, el autor afirma que la paz es una cuestión religiosa; más en concreto, teológica y moral. «El carácter tan profundamente humano de la aspiración a la paz y la necesidad que uno tiene de ella, hace que sea incompleto y mutilado cualquier tipo de discurso que no tenga en cuenta la vocación trascendente del ser humano». Estas reflexiones son complementadas por el siguiente artículo, un estudio bíblico titulado *El misterio de la no-violencia cristiana*. Es un análisis comparativo de textos del AT y del NT, mostrando a la luz del NT el sentido de algunos lugares del AT que —fuera de contexto— parecerían dar soporte a manifestaciones de violencia (la guerra, el castigo...). Al final, el libro presenta —en esquema— una *Aproximación bíblica a la ecología*, uno de los temas más recientes de la DSI.

A. Carol i Hostench

Domènec MELÉ (dir.), *Empresa y vida familiar (IV Coloquio de ética empresarial y económica)*, Estudios y Ediciones IESE, S.L., Barcelona 1995, 311 pp., 15 x 22, ISBN 84-86851-21-1.

El IESE viene organizando anualmente, desde el año 1991, los *Coloquios de ética empresarial y económica*. El presente volumen recoge las actas del IV Coloquio, celebrado en septiembre de 1994. La elección del tema —«Empresa y vida familiar»— difícilmente podía ser más oportuna, tanto por el momento (el *Año Internacional de la*

*Familia*) como por la trascendencia que tiene la vida familiar para cada persona y la vida profesional.

A partir del *Prólogo* —a cargo del Card. López Trujillo (Presidente de la Comisión Pontificia para la Familia)— y de la *Presentación* del Dr. Melé, el libro se divide en cuatro partes. La primera, *El desarrollo personal en la familia y en el trabajo*, tiene un carácter teórico. Presenta los fundamentos antropológico-teológicos de la persona; de su dimensión *familiar* (vocación a la comunión de personas); y de su dimensión *profesional* (vocación al trabajo). Nos permitimos destacar únicamente la excelente colaboración de la profesora Jutta Burggraff (*La familia como comunidad de personas*) y —por su tratamiento antropológico de las virtudes— el trabajo del profesor Joan Fontrodona (*Trabajo y familia en el desarrollo de las virtudes humanas*).

Burggraff, tras una descripción de la dramática situación de la familia en Occidente, formula un reto interesante y actual: mantener vigente la institución matrimonial, pero «dando un paso adelante» en la profundización sobre la naturaleza del matrimonio, para remover lo que son «prejuicios de antes» y poder así atender a los signos de los tiempos modernos. La exposición es sugerente e innovadora, incorporando los desarrollos teológicos sobre la familia como «*communio personarum*», tan presentes en la antropología teológica de Juan Pablo II.

Fontrodona comienza con una «antropología de la sociedad» (*El desarrollo humano en la sociedad*), atendiendo específicamente al influjo que tienen la familia y la empresa sobre el hombre, y al grado/modo de «integración» (entrega) que le conviene vivir en esas dos formas de asociación. A continuación presenta una suerte de tratado

sinéptico sobre las virtudes (*La unidad de las virtudes*), para llegar a la conclusión de que «el desarrollo armónico de las virtudes se consigue mejor en la familia que en la empresa, en cuanto implica a la persona en la totalidad de sus capacidades. En consecuencia, la relación familiar requiere (...) una primacía respecto al trabajo profesional. No cabe decir que una persona es virtuosa y desempeña bien su trabajo, si no es capaz de discernir esta primacía y hacerla vida en su propia vida» (p. 68).

Los restantes bloques que integran este libro tienen una índole más práctica. El segundo trata de la *Armonización del trabajo con la vida familiar*, y tiene el rasgo distintivo de incidir expresamente en la combinación de la tarea profesional con la dedicación a la familia y la educación de los hijos. La tercera parte (*Actividad empresarial y vida familiar*) vuelve sobre la misma cuestión, pero toma una perspectiva diversa: atiende fundamentalmente a la actuación de las empresas, y descubre un interesantísimo abanico de iniciativas empresariales actuales, que muy bien pueden constituir la «avanzadilla» de un cambio de mentalidad en la gestión del factor humano. *Empresa y vida familiar* cierra sus páginas con una cuarta parte (*Incidencia en la vida familiar de políticas y prácticas empresariales*), que transcribe el diálogo que tuvo lugar en la mesa redonda, en la que intervinieron distintos directivos del mundo empresarial.

A. Carol i Hostench

J. A. MIGUEL SANZ, J. PÉREZ ADÁN, M. BARCELÓ IRANZO, A. OTTE, J. M. DE MARIGORTA, *Sexo y naturaleza*, EUNSA, Pamplona 1995, 250 pp., 15 x 20, ISBN 84-313-1339-0