

individual rather than a collective activity. Sir Isaac Newton was a case in point. The great thoughts that helped him go on to formulate the theory of gravity came after the Great Plague closed his university (Cambridge) and he spent nearly two years shut away in his home in Lincolnshire". Una idea parecida defiende Teresa Amabile, profesora de la Harvard Business School y una de las expertas más reconocidas en procesos creativos y de innovación: "There is a disconnect. There are people who seem to be able to do really top creative work in coffee shops. But most people can't do that. They need to be free of distractions in the physical environment".

También los avances científicos necesitan a menudo alejarse del ruido y de la aceleración del tiempo moderno, sobre todo aquellos que suponen descubrimientos

en el ámbito de la investigación básica, que son más necesarios que nunca. Así lo explica Donna Strickland, Nobel de Física en 2018, cuando señala que "we must give scientists the opportunity through funding and time to pursue curiosity-based, long-term, basic-science research. Work that does not have direct ramifications for industry or our economy is also worthy. There's no telling what can come from supporting a curious mind trying to discover something new" ("Reflections from a Nobel winner: Scientists need time to make discoveries").

Cada vez más expertos e investigadores, muchos de ellos provenientes del campo de las tecnologías, están centrando su atención en esa necesidad de recuperar la calma, de promover el reposo y la reflexión, en definitiva, la temporalidad humana, en un contexto

|||||

Cada vez más expertos están centrando su atención en esa necesidad de recuperar la calma, de promover el reposo y la reflexión

dominado por la lógica de la velocidad digital. Y dominado también por la pérdida del control de las personas de su relación con las tecnologías y con los productos y servicios basados en ellas. Sir Tim Berners-Lee, el "padre" de la world wide web, emprendió en 2015 un nuevo proyecto de plataforma tecnológica, Solid, que trata de afrontar algunos de esos desafíos. Recientemente, el Financial Times comentaba esta nueva aventura de Berners-Lee: "The critical question confronting all our societies is whether the web's flaws are a temporary bug that can be fixed or a permanent feature that can, at best, be contained. Ever the computer *geek*, Sir Tim is convinced there is a technological solution. His purpose is now to fix the bug and build a more respectful and powerful web that answers to our real human needs" ●

ACTIVIDADES Y FOROS

JORNADA INNOVACTORAS

17 DE ENERO

El Instituto Empresa y Humanismo de la Universidad de Navarra y la consultora *Happenninn Innovación*, promotora de Innovactoras, organizaron una Jornada en Madrid.

El proyecto 'Innovactoras' es un proyecto social que muestra mujeres referentes que buscan construir un mundo mejor, mediante su trabajo, en diferentes áreas: ciencia, tecnología, empresa, educación y sociedad. Su objetivo es dar la relevancia que durante décadas se les

ha hurtado a mujeres fuertes, capaces, emprendedoras e innovadoras y convertirlas en ejemplos para las nuevas generaciones.

De las 50 Innovactoras que forman parte de este proyecto, seis expusieron sus trayectorias y logros en diferentes áreas: Melania Ottaviano, de *Universidad siglo21*, y Esther Lecumberri, de *La chica de las lanas*, en el ámbito educativo; Teresa Tarragó, de *Iproteos*, y Nerea Martínez, de *Espiciencia*, en el ámbito científico; y Leticia Asumu y Alena Emilova, en el ámbito de la competencia global.

|||||

'Innovactoras' es un proyecto social que muestra mujeres referentes que buscan construir un mundo mejor

El evento contó con la participación de la eurodiputada y vicepresidenta de la subcomisión de Derechos Humanos del Parlamento Europeo, Beatriz Becerra, quien aseguró que cuando se habla de innovación y emprendimiento "las mujeres no parten en igualdad de condiciones". En este sentido, subrayó la necesidad de dar a conocer los proyectos de innovación emprendidos en femenino: "Es fundamental dar difusión y contar las historias de las mujeres que dan el paso, conocer los problemas a los que se enfrenta-

ron e incluso los errores que cometieron”.

De igual manera, Becerra recordó la importancia de generar más espacios como el proyecto Innovadoras, que permitan conocer a esas mujeres que han dado el primer gran paso, así como los obstáculos que se han presentado en el camino y los errores que han cometido, para convertirlos en fuente de aprendizaje.

“Siempre han existido mujeres sabias, excelentes en su campo profesional; sin embargo, han sido más las vocaciones que se han quedado por el camino”, afirmó la eurodiputada. En su opinión, la falta de paridad en el sector de la innovación solamente se verá subsanada cuando la igualdad de oportunidades deje de ser una lucha y se convierta en un componente permanente de la sociedad

El decano de la Facultad de Económicas y Empresariales de la Universidad de Navarra, Ignacio Ferrero, aseguró que ‘Innovadoras’ es un ejemplo vivo de esfuerzo, emprendimiento y éxito. Asimismo, recordó que corresponde a todos reducir esa brecha de desigualdad que persiste en la sociedad actual.

El evento contó con la colaboración de la Fundación Fabre, la European Enterprise Network, la Asociación de Navarra para la Innovación y la Cultura, la Fundación Renta4, y la Cátedra Empresa y Humanismo de la Universidad de Valencia.

Finalizó con la entrega del premio a la Innovadora Junior 2018 a Constanza Rosell, estudiante de Diseño de la Universidad de Navarra. Esta emprendedora inició su trayecto en la innovación con un pequeño negocio de venta de galletas “Crookies” y su propia marca de camisetas “Nemz”, que le permitieron financiar parte de su formación.

JORNADA 7 DE MARZO TRANSFORMACIÓN DEL TRABAJO Y DESIGUALDAD

El 7 de marzo se celebró en Madrid la jornada *Transformación del trabajo y desigualdad*, organizada por el Instituto Empresa y Humanismo de la Universidad de Navarra y BBVA.

“La llamada Industria 4.0 hará desaparecer algunos puestos de trabajo basados en el esfuerzo físico, al tiempo que ampliará el espectro de los empleos relacionados con el conocimiento y la creatividad”. Así lo aseguró el asesor de la dirección general de economía, estadística e investigación del Banco de España, Juan Francisco Jimeno Serrano:

“Este cambio exigirá nuevos modelos de formación y preparación profesional”, agregó. Asimismo, hizo hincapié en el hecho que el progreso tecnológico es tan rápido que se hace difícil prever cómo serán esos fenómenos de sustitución en el futuro. “De hecho, lo que ya se observa es que a la revolución de las tecnologías de la información le ha tomado el relevo la revolución de las tecnologías del conocimiento”. En su opinión, debemos profundizar en la comprensión de los procesos de complementariedad y de sustitución entre los trabajos realizados por humanos y por robots, “distinguiendo entre la realización de tareas fácilmente sustituibles y el desarrollo de actividades en los que la tecnología no puede suplir al ser humano”.

Ante esta realidad, en los mercados de trabajo se pueden producir polaridades y paradojas llamativas, subrayó el directivo: “Por un lado, cabe pensar que los trabajos humanos menos sustituidos sean aquellos más básicos o aquellos más sofisticados por requerir especiales dosis de creatividad, imaginación, etc.; al mismo tiempo,

|||||||||||||||||||||
El progreso tecnológico es tan rápido que se hace difícil prever cómo serán esos fenómenos de sustitución en el futuro

el envejecimiento de la población, que potencia la robotización del trabajo para suplir la falta de mano de obra joven, puede también acabar frenando la innovación”.

Por supuesto, todos los fenómenos –explicó Juan Francisco Jimeno– van a requerir “cambios profundos en las políticas sociales, en la gestión de las relaciones laborales tal y como las entendíamos hasta ahora, y en las políticas macroeconómicas y fiscales futuras”.

Conectando esa visión del futuro con la realidad actual del mercado de trabajo, y con las distorsiones que en él se pueden producir, la economista de la dirección general de economía, estadística e investigación del Banco de España, Laura Hospido, mostró su preocupación por la evolución de las rentas del trabajo en relación con los niveles de desigualdad. En este sentido, la investigadora del Banco de España resaltó aspectos que ella considera preocupantes como el alto nivel de desempleo, la precariedad del trabajo de los jóvenes o la baja calidad de los nuevos puestos de trabajo.

JORNADA 30 DE MAYO REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA Y OBSOLESCENCIA HUMANA

Una de las tesis más importantes de Descartes era la de la autonomía intelectual, es decir poder pensar por uno mismo. Para Descartes, esto no solo requiere tener una “buena mente”, sino también usarla para el bien. Es importante recordar que, al final, somos nosotros quienes decidimos cómo usar las herramientas que tenemos, y con qué fin creamos los productos que utilizamos.

Con el imperativo tecnológico de que “lo que se puede hacer con la tecnología, se hará”, la nueva revolución industrial frente a la

|||||

**Las
humanidades
tienen una
inmensa
capacidad
innovadora.**

**Por lo tanto,
separarlas de
la técnica o la
tecnología es
imposible**

cual nos encontramos ha hecho que pongamos de nuevo en duda cuestiones fundamentales. Es necesario volver a nuestros orígenes para saber por qué estamos en esta situación y debatir para tomar las decisiones que afectarán nuestro futuro. ¿Quedará el ser humano como un armatoste anticuado en un contexto en el cual no va a saber si va, o más bien va a poder, con los recursos que tiene, dominar esa nueva revolución? ¿Quién va a poder poner orden en ella? o ¿es posible poner orden en ella? Estas son algunas de las preguntas que han abordado Javier Echeverría y Alejandro Vigo en la Jornada del Instituto Empresa y Humanismo del pasado 30 de mayo en la Fundación Telefónica en Madrid.

Javier Echeverría se ha especializado en filosofía de la ciencia, innovación, y filosofía de la tecnología. Ha sido profesor en la Sciences Po de París, en la Universidad del País Vasco, en la Universidad de Madrid y forma parte del Consejo Superior de Investigaciones Científicas de España. Inició la sesión con la siguiente cita de la *Meditación sobre la técnica* de Ortega y Gasset: “Sin la técnica el hombre no existiría ni habría existido nunca. Así, ni más ni menos”. La idea fundamental de este pensamiento y del diálogo del profesor Echeverría es que la técnica es algo humano y que no hay cultura humana sin técnica, aunque lo esencial del humano sigue siendo el *logos*.

Continuó diciendo que la innovación es tecnológica, pero también es social, cultural y artística, por lo que las humanidades tienen una inmensa capacidad innovadora. Por lo tanto, separarlas de la técnica o la tecnología es imposible, y debemos recordar siempre su importancia al pensar en la innovación. El profesor Echeverría des-

tacó que no hay obsolescencia del ser humano en la medida en que los que cultivan las humanidades y los humanistas sepan vincularse y hacer suyas las tecnologías, empoderarse con ellas.

Por último, el profesor Echeverría citó a Miguel Ángel Quintanilla y su definición de las tecnologías como sistemas de acciones humanas que generan resultados valiosos. Es decir que la tecnología es humana y debemos reconocer el valor que da a nuestras vidas, pero también debemos aprender a usarla para el bien común.

A continuación habló el profesor Alejandro Vigo, especialista en filosofía práctica, historia de la filosofía, Aristóteles Heidegger y pensamiento antiguo, y catedrático en la Universidad de Navarra y previamente en la Universidad Católica de Chile y Universidad de los Andes, al igual que investigador en el CNRS de l'École Normale Supérieure de París. Comenzó su intervención preguntando la relación que ha tenido siempre el pensamiento filosófico con el modelo técnico. El modelo técnico ha sido, por supuesto, un referente del pensamiento filosófico desde el origen de Grecia. El profesor Vigo explicó, sin embargo, cómo Heidegger veía un quiebre entre la técnica griega y la técnica moderna.

En las palabras del profesor Vigo, la *téchne* para los griegos era una especie de “know how” que puede ser un impulso para la creatividad, o puede escapar el propio control del ser humano, y eso les aterrizzaba. El hombre ha hecho cosas increíbles con las tecnologías, pero al final se topa con que hay dos cosas que no puede superar: por un lado, tener que optar entre lo que está bien y lo que está mal, y por otro, el hecho de que va a morir. Y es el miedo a no poder con-

trolar estos aspectos meramente humanos lo que hace que perdamos el control de las tecnologías. Seguir pensando en términos de mera representación instrumentalista de la técnica no permite hacer justicia en el plano de reclusión filosófica; impide elaborar categorías que permitan hacerse cargo de manera transparente del carácter holístico, sistémico e incontrolable que tiene la actual dinámica de la técnica planetaria, que no está en manos de nadie.

El peligro de la estructura global actual es que el carácter nivelador de esta estructura hace que queden “obsoletas” unas capacidades propiamente humanas, las de la reflexión no calculadora, la reflexión gratuita, aquella del ámbito del espíritu absoluto. El resultado final es una pérdida de registros, una relación en la cual lo que tenemos es una auto-comprensión del hombre nivelada, porque ahora todo, incluido el arte, el turismo, la filosofía son elementos más en una maquinaria con disponibilidad total, destinada a hacer posible la liberación, la transformación, el almacenamiento, la reutilización de recursos.

En conclusión, la técnica es algo fundamentalmente humano y debemos comprender esto antes que nada para conocer su propósito: dar valor positivo a nuestras vidas. Sin embargo, el mundo últimamente se ha cubierto de redes que eclipsan nuestra visión y nos hacen perder vista de este último propósito. Como consecuencia, nos hacen caer en la trampa de hacernos esclavos de las herramientas que nosotros mismos creamos con los propósitos opuestos, y con la banalidad de no ser capaces de pensar por nosotros mismos. De esta manera, no es la tecnología la que domina, sino determinados

seres humanos quienes dominan a millones, como en la época feudal, que imponen normas a todo el mundo a cambio de una falsa protección digital.

Alexia Tefel

FORO ALAVÉS DE EMPRESA Y HUMANISMO

El 12 de enero Miguel Ángel Ariño Martín (IESE) dio una conferencia titulada “Decisiones y Organizaciones”.

El 20 de febrero Miguel Zurita (Altamar) habló sobre “La inversión alternativa”.

FORO ANDALUZ HUMANISMO Y EMPRESA

El 12 de febrero tuvo lugar una sesión sobre “Formación profesional: un camino directo al empleo”. Se presentaron dos informes: “Reflexiones sobre la FP de Grado Medio y Superior en España. Retos para el futuro” y “La revolución de las competencias en el futuro del empleo”. Participaron en la sesión Pilar García Lombardía (IESE), Andrea Morato (Fundación Atresmedia), Daniel Restrepo Manrique (Fundación Mapfre), Francisco Guerrero Díaz (Eusa), Juan Carlos Cubeiro (Manpower Group y Right Management), Jorge Íñiguez Ojeda (ATIS Ibérica), Manuel Alcaide Calderón (Ex-Secretario General de Educación y Formación Profesional), Macarena López Jiménez (Directora del Centro de Formación Profesional Albaydar), Javier Fernández-Montes (ICADA), Javier Aráuz Vázquez (Banco de España), Gema Franco Cala (MAVE Aeronáutica), Irene Giménez (Knight Frank) e Isabel Meleno Kohl (Executive Coach. Consultora de Negocio y Organización).

FORO DE EMPRESARIOS DE NAVARRA

El día 28 de febrero Guillermo Tena (Managing Director Cuatrecasas) dio una conferencia titulada “La desconexión digital ¿derecho u obligación?”.

El 7 de mayo tuvo lugar una sesión titulada “Un modelo de empresa para el siglo XXI. El modelo participativo inclusivo”, con los ponentes Juan Manuel Sinde (Asociación Arizmendarrieta) y Santiago Panagua (Tesicnor).

FORO EMPRESARIAL DE ASTURIAS

El 9 de abril se celebró un desayuno de trabajo sobre el tema “¿Por qué conservar la naturaleza? De cáncer del planeta a la casa común”, con Emilio Chuvieco Salinero (Universidad Alcalá de Henares).

El 13 junio tuvo lugar la mesa redonda “La mujer en la empresa: ¿colaboración o confrontación?”. Participaron María Clavo (Construcciones San Bernado, Fada), María Beunza (HappenIn) y Carlos Panicerres (Transisa y Cámara de Comercio de Oviedo).

FORO EMPRESA HUMANISMO Y TECNOLOGÍA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA

El 28 de febrero en la jornada titulada “Tecnologías exponenciales, empresas, personas”, Manuel Cantalapiedra (Dir. de Innovación de Banco Santander España) habló sobre la “Digitalización: negocios innovados e innovadores”, y Rubén González (Dir. Escuela Superior de Ingeniería y Tecnología. Universidad Internacional de la Rioja (UNIR)) sobre “Blockchain & People”. Estuvo moderada por Juan Pablo Peñarrubia (Presidente Colegios Ingeniería Informática de España). Clausuró el acto Antonio Valldecabres (Dir.

Banco Santander Comunidad Valenciana y Murcia).

El 27 de marzo se celebró una Jornada titulada “Ingeniería Eficiente: Ingenios y personas”, con los ponentes Carlos Rodríguez Lluema (IESE), que habló sobre “Dirección de equipos innovadores”, e Iñigo Parra Campos (Presidente Stadler Rail - Valencia), que lo hizo sobre “Innovación y gobierno de personas”.

El 27 de mayo en el marco del panel-colquio titulado “Inteligencia humana versus artificial” participaron como ponentes José Igancio Murillo (Universidad de Navarra), que habló sobre “Tecnologías y persona”, y Elisa Martín Garijo (IBM), que lo hizo sobre el tema “Inteligencias vivas”.

FORO EMPRESARIAL DE LA REGIÓN DE MURCIA

El 11 de abril José María Franco fue el ponente de una Jornada Especial, titulada “Acelera las ventas de tu negocio”.

El 17 de mayo se celebró una Jornada para Directivos titulada “Claves para disfrutar más del trabajo”. La ponente fue Ami Bondía.

El 6 de junio Francisco Alcaide habló sobre “Cómo hacer mejor networking: del 2.0 al 1.0”.

CASINO DE MADRID

Dentro del Ciclo de Coloquios Empresariales celebrados bajo el lema “La empresa familiar ante el futuro”, se habló sobre los siguientes temas: “Soñando el futuro. Visión y estrategia de la familia empresaria” [7 de marzo]; “La convivencia intergeneracional en la empresa familiar como clave de éxito empresarial a largo plazo” [9 de mayo] y “Claves para mejorar el desarrollo profesional y personal en la empresa familiar” [26 de junio].